



Notulen

Vergadering medezeggenschapsraad Dinsdag 2 november - 20.00 uur – Fysiek De Boemerang

Aanwezig: Gert-Jan, Simone, Ruud, Ellen, Pauline, Jolien (komt later) en Sabine

	Wat
A	Welkom en vaststellen agenda
B	Notulen vorige vergadering (n.v.t.)
C	Terugkoppeling actiepunten (n.v.t.)
D	Ingekomen post: (n.v.t.)
E	<p>Nieuws vanuit GMR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interesse cursus <p>Geen directe interesse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samenvatting vergadering <p>Personeel in 4 groepen wegzetten voor een persoonlijkere aanpak in beleid en zorg voor het personeel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vitaliteit onder de aandacht brengen - Mening MR ouderparticipatie op de school <p>Tijdstippen komen voor ouders niet altijd handig uit. Er wordt al veel gedaan, voor ouders komt het soms niet uit vanwege werk. Verschil tussen klasniveau (rijden voor uitjes) of schoolniveau (hekjes weghalen). Leerkrachten zijn goed bereikbaar volgens ouders. App werkt goed.</p>
F	<p>Mededelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terugkoppeling ouderenquête <p>Aantal ideeën geopperd, waarvan inkijsmiddag en theater de meest aansprekende ideeën zijn. Wel kijken naar wat haalbaar is.</p>

1	<p>Aanwezigheid Jolien</p> <p>Fijn om juist direct te kunnen schakelen en/of te kunnen reageren. Indien er onderwerpen zijn die prettig zijn om eerst zelf te bespreken, kan dit worden ingepland.</p>
2	<p>Wijziging SOP en CSV</p> <p>Karin ligt het SOP (schoolondersteuningsplan) en CSV (Sociale veiligheid) toe. SOP: De school werkt cyclisch met de HGW-cyclus gedurende het jaar. Indien er meer nodig is, zijn er interventies mogelijk door bredere expertise in te schakelen (OST, BPO'er, netwerk in de wijk).</p>

	CSV: Ook op gebied van sociale veiligheid werkt de school met HGW-cyclus. Door middel van Kanvas (Kanjer Methode), groepsbezoeken en het benutten van de team-expertise wordt er hier preventief aan gewerkt.
3	<p>Koppeling schoolplan – beleid/financiën</p> <p>Ouders geven aan dat een samenvatting van het schoolplan handig is. Nieuwe ouders krijgen deze folder (samenvatting) mee bij de aanmelding.</p> <p>Begroting is gebaseerd op 1 oktobertelling. Er is groei qua leerlingen. De aanstelling van de directeur wordt uitgebreid.</p> <p>Beleid: schoolplan is in grote lijnen herkenbaar. Talentontwikkeling is minder teruggekomen in de afgelopen tijd, heeft nog meer aandacht in de komende 2 jaar.</p> <p>Eventueel ook koppelen aan de ouderparticipatie.</p> <p>Er is gesproken over lerarentekort in combinatie met talentontwikkeling; hoe om te gaan met geen leerkracht?</p>
4	<p>Besteding restant ouderbijdrage eerdere jaren</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tuinman - Op gebied van ouderparticipatie: Marktkraampjes (koppeling WO-thema's) - Schoolbieb (maar hier is al geld voor gereserveerd?) - Nieuw klimrek <p>Nu gaat al een gedeelte naar de sinterklaascadeautjes, maar er blijft nog veel over.</p>
5	<p>Corona</p> <p>Er gaat voorlopig weinig veranderen in de corona-situatie.</p> <p>Buiten mondkapjes dragen. 1.5 meter buiten.</p> <p>Ouders doen het goed in verband van ziektes.</p> <p>Liever geen kleuterschooltijden aanpassen.</p> <p>Inkijkmiddag gaat voorlopig nog gewoon door.</p>

Huiswerk:

Actiepunt agenda:

- hoe gaan we (ouders/leerkrachten) om met leerkrachtentekort? (toekomst)