

Notulen MR vergadering 29 September 2020

Aanwezig: Pauline, Sabine, Jolien, Ruud, Chrissy, Gert-Jan, Anne, Renée

A) Welkom en vaststellen agenda

Anne sluit zo af en toe aan, is uit de MR maar vertegenwoordigt de GMR. Sabine is ingestapt.

B) Notulen vorige vergadering

Deze zijn goedgekeurd

C) Terugkoppeling actiepunten

Niet van toepassing

D) Ingekomen post

Folder MR cursussen: voor de liefhebbers wachten op het aanbod van de AOB

E) Nieuws vanuit de GMR

- Locatie Willem II Stadion i.v.m. deelname van 50 personen
- Speerpunt dit jaar: vitaliteit; hoe kun je zo lang mogelijk les blijven geven.
- Carin v. Zandbergen sprak over Corona, m.b.t. de ventilatiesystemen, voor de scholen die niet up to date zijn, lopen de kosten flink op. Corona moet niet het koersplan in de weg staan.
- Jaarverslag 2019: boekjaar positief afgesloten (Binnen Xpect maakt elke school zijn eigen 4-jaren financieringsplan(baten en lasten).
- Welke functies en bijbehorende taken zijn er binnen het bestuur (management statuut staat op de site van Xpect Primair).
- Xpectschil (invalpoule): geleid door Manon Segers (3 dagen p wk): 37 personen die 27 banen invullen (vervangingspoule). Hoog verzuim in de schil zelf, daarom coördinator die de collega's in de schil aanstuurt (professionele ontwikkeling).
Interne schil: Anne-Marie (om de week vrijdag.), Margriet (iedere dinsdag), Irene (om de week woensdag)
- Plein-013 stopt 1-8-2021: wat gaat er met het personeel gebeuren? Ondersteuning komt niet te vervallen, maar wordt op een andere manier geregeld.
- Mobiliteit : ontwikkelingsgericht wordt er geadviseerd om 1 maal per 4 jaar binnen de school van bouw te veranderen en 1 maal per 8 jaar van school te veranderen.
Afvloeiingslijst wordt per 1 februari gepubliceerd in plaats van 1 december. Jolien heeft gevraagd om 2 lijsten: onderwijs gevend personeel en onderwijs ondersteunend personeel.

F) Mededelingen

Zwarte Piet: wij gaan in Tilburg over op de roetveegpiet. Werkgroep jaarfeesten is op zoek naar een nieuwe Sint en Piet.

1) Schoolgids

Manon heeft een aantal aanpassingen gedaan:

- Verplicht stuk over privacy gevoelige gegevens
- Twitteraccount (Jolien K)
- Algemeen stuk over de school
- Groepsverdeling
- Pauzetijden
- Doelen waar we dit jaar aan werken

2) MR reglement De Boemerang

Reglement was prima, blijft geldig zolang er geen aanpassingen gedaan worden.

Onderliggend statuut wordt elke twee jaar bekeken en aangepast waar nodig

3) Groene schoolplein

Ervaring 26 sept. (op zaterdag tegels eruit met ouders): prima verlopen, was eigenlijk snel gebeurd.

Het invullen van de pauzes is wat veranderd nu er tijdelijk minder ruimte is om te spelen, er wordt door de groepen 1-4 gebruik gemaakt van de binnentuin.

De oproep voor meer overblijfouders heeft resultaat opgeleverd.

Vorderingen / verloop: woensdag 30 september beginnen de grondwerkzaamheden.

Met de opbrengst van de sponsorloop worden de schaduwdoeken gekocht.

De werknemers van het bouwbedrijf laten de hekken soms open staan onder schooltijd. Jolien neemt het op met Brouwers

4) Vervangingsprotocol en corona

Wat gaan we doen als er meerdere leerkrachten niet kunnen/mogen komen werken en we dus niemand hebben om voor een groep te zetten?

- Teams- omgeving goed inrichten (boeken inscannen), zodat leerlingen vanuit huis zouden kunnen werken.
- In ieder geval goede communicatie naar ouders.
- Wie heeft het mandaat, is thuisonderwijs praktisch, is er toegang tot alle faciliteiten?
- Bereidheid tot meer werken door collega's, medewerkers uit Xpectschil, Jeanne ipv gymlessen, Irene , evt Karin en Jolien.
- 4-jarigen als mogelijk thuis laten blijven, kleuters herverdelen en vrijgekomen leerkracht voor een andere groep.
- Stagiaires samen een kleutergroep laten draaien
- Opvang voor kinderen van ouders in cruciale beroepen blijft gegarandeerd.
- Is de Xpectschil leeg, dan maken we gebruik van de Driesenschil
- Op studiedag 5 oktober neemt team een besluit over en situatie waarin er echt niemand meer is. Dit wordt gedeeld tijdens de volgende vergadering

5) Ouderbijdrage en begeleidende brief

Budget wat over is gebleven van afgelopen jaar gaat mee naar dit jaar. Het geld wordt dus wel besteedt aan de kinderen.

Bedrag: als tegemoetkoming het bedrag eenmalig verlagen van €65,- naar €60,- .

Jolien maakt een opzet en deelt deze.

Automatische incasso zou fijn zijn (blijft wel vrijwillig), iets voor het aanmeldingsformulier?

6) Beschermede functies binnen personeel

Elk jaar mag de MR aangeven welke functies zij binnen het team voor De Boemerang dusdanig essentieel vinden, dat mensen die deze functie uitvoeren het volgende schooljaar beschermd zijn van afvloeiing. Op deze manier worden essentiële kwaliteiten en processen gewaarborgd.

- Huidige beschermede functies : ICT en reken-coördinator.
Willen we die functies aanhouden of vinden we andere functies belangrijker?

Opties die de revue passeren:

- Cultuur. Staat dit jaar op de agenda, hoeft geen bescherming voor volgend jaar (muziek drama dans talentontwikkeling)
- Kanjertraining, zit in afrondende implementerende fase, hoeft geen bescherming voor volgend jaar
- Leerteamleiders
- ICT
- Coördinator sociale veiligheid

Keuze gemaakt voor CSV en ICT.