

Agenda

Vergadering medezeggenschapsraad Dinsdag 29 januari - 20.00 uur - Rijperkerkstraat 2

A Welkom en vaststellen agenda

B Notulen vorige vergadering

C Terugkoppeling actiepunten

Verkeer: voorzitter van de werkgroep gaat in overleg met Jolien om de Groene Kaart te bespreken. Vervolgens wordt dit in de MR besproken.

D Ingekomen post

Uitnodiging voor de Beleidsrijke avond vanuit 3 Tilburgse besturen op 13 maart in het Willem II stadion (19.30 inloop, 20u start). . Meld je aan!

E Nieuws vanuit GMR

De voorzitter zou vertrekken, maar blijft toch nog wat langer zitten. De secretaris stapt wel op, hier komen verkiezingen voor.

Koesplan is gepresenteerd.

F Vooroverleg

Vervallen, Chrissy plant het vooroverleg met Jolien voor de vergadering van februari.

G Mededelingen

- Inhoud agenda/vergadering; we kunnen vooraf vragen stellen, zodat de betreffende mensen hierop vast een antwoord kunnen formuleren of informatie zoeken. Dit scheelt tijd in de vergaderingen en zaken worden in zijn geheel sneller afgewerkt. Graag minimaal een week van te voren de vraag mailen.
- Fusie Skot-Zo; Skot-Zo is een klein bestuur (5 scholen in vooral Zuid-oost Tilburg) die de wens heeft om te fuseren met Xpect Primair. Enkele jaren geleden (2006) is dit al eens (onsuccesvol) geprobeerd, nu wordt weer gekeken of dit gaat lukken. Er zijn verschillende mensen bezig om uit te zoeken op welke manier we dit succesvol kunnen maken, ook de directeuren hebben al overleg samen. Samenwerking start komend schooljaar, de wens is vanaf 1 januari 2020 te fuseren.
- Evaluatie JOP; er is overleg geweest met verschillende partijen rondom de jeugd-container. Goed nieuws: er zijn geen meldingen geweest van overlast. Slechts een enkele vraag over hard optrekkende auto's. Hier is meteen actie op ondernomen. Opruimen gaat over het algemeen goed, maar na de kerstvakantie was er veel rommel van vuurwerk. De opruimfrequentie wordt iets opgehoogd. Wanneer er meldingen zijn, wordt er steeds snel actie ondernomen. De container mag uiteindelijk maar 1,5 jaar blijven staan, daarna moet hij weer een andere plek krijgen.

- Schoolplan; schoolplan moet eigenlijk 1 augustus klaar zijn, maar er wordt uitstel aangevraagd ivm op handen zijnde fusie. Het schoolplan wordt in groepjes scholen gemaakt. In november moet het schoolplan klaar zijn, daarvoor moet het worden besproken in de MR. Dit zal gebeuren in de vergadering van oktober.
- Eindtoets; de groep 8 leerkrachten hebben kritisch gekeken naar de eindtoets en hebben besloten niet meer Route 8 in te zetten in groep 8, maar over te stappen naar Cito Eindtoets. Deze past beter bij onze leerlingen en het gelopen traject. De eindtoets is niet bepalend voor het schooladvies, het leerlingvolgsysteem en de mening van de leerkrachten wel. Het advies wordt al in februari gegeven, in maart inschrijven en in april wordt de eindtoets afgenomen. Alleen wanneer dit naar boven toe moet worden bijgesteld kunnen ouders dit aanvragen bij school. De directeur beslist uiteindelijk of dit ook gebeurt.
- Jaarverslag MR is door Pauline gemaakt en bekeken door Anne en Jolien. Het staat inmiddels op de website.

1 Begroting

Sinds dit schooljaar wordt er gewerkt met een 4-jaren begroting. Bovendien wordt de begroting gemaakt met andere scholen in de wijk. In 2017 zijn we met een negatief bedrag geëindigd, maar dit is door het bestuur kwijt gescholden. In 2018 is geëindigd met een heel klein negatief bedrag. De begroting van 2019 komt nagenoeg op 0 uit. Dit betekent dat er geen leerkrachten weg hoeven.

De krimp is gestagneerd. Er zijn dit schooljaar wel 2 leerkrachten weg gegaan, er is waarschijnlijk ruimte voor het aannemen van mensen met tijdelijke contracten of evt. nieuwe mensen. Na de carnavalsvakantie gaat Jolien met de leerkrachten in overleg over hun wensen. Daarna wordt gepuzzeld m.b.t. de bezetting. In 2020 zal er wellicht wel een leerkracht moeten afvloeien. Dit is afhankelijk van de aanmeldingen van nieuwe leerlingen. Bij de kinderopvang merken ze dat er al nieuwe kinderen worden aangemeld vanuit de nieuwe wijk.

In 2021 zullen we waarschijnlijk financieel in positieve cijfers gaan eindigen.

Eind van dit schooljaar zullen alle lokalen een nieuw bord krijgen en zullen alle lokalen in de zomervakantie worden geschilderd. Er is nu een onderhoudsplan van het gebouw, dit ligt bij de gemeente.

Daarnaast is er de wens om de gangen op te frissen. Wellicht komt er een oproep naar ouders om hun hulp hiervoor te vragen.

2 Raad van toezicht - verslag bezoek

RvT heeft zijn 4-jaarlijkse bezoek gedaan, zij komen het beleid van Carin van Zandbergen controleren. Het MT heeft een presentatie gegeven over een doorsnede van de school, vervolgens zijn ze de klassen in gegaan. Er zijn goede open gesprekken gevoerd. De RvT was erg positief.

3 Visie

Jolien heeft overlegd met MR, ouders en leerkrachten. De Boemerang heeft een nieuwe slogan: **Samen leven, samen leren**. Daarnaast zijn er 4 uitspraken;

- Wij ontdekken, leren, ervaren en creëren
- Wij zien en waarderen elkaar
- Ieder kind krijgt de ruimte voor eigen talentontwikkeling
- Ieder kind heeft de sleutel tot persoonlijke groei

Het hele team staat achter deze uitspraken. Iedereen is hierin gehoord en heeft meegedacht. De woorden zijn echt uit het team gekomen. In het visietraject is men niet over één nacht ijs gegaan. Er is veel ruimte geweest om het met elkaar te bespreken.

Doel: over 4 jaar kan iedereen deze uitspraken benoemen en uitleggen!

Nu de visie klaar is kunnen alle acties die ondernomen worden hieraan gehangen worden. Why-how-what; vanuit visie beslissingen nemen voor acties.

4. Beschermende functie personeel

Wanneer leerkrachten moeten afvloeien, wordt er gebruik gemaakt van een puntensysteem dat is gekoppeld aan je contracttijd. Voor bepaalde kenmerken van leerkrachten of functies kunnen bonuspunten worden toegekend, waardoor deze personen bijna niet in aanmerking kunnen komen voor afvloeiing. De directeur en IB-er hebben een beschermde functies. We mogen op school nog 2 functies aanwijzen die beschermd zijn.

Op De Boemerang zijn veel verschillende functies. Welke functies zijn essentieel? Zijn er specialisten in huis die we niet kunnen missen?

Hier moeten we uiterlijk op 1 oktober over beslissen. Voor nu kiezen we voor de functie ICT. Dat dit draait is essentieel voor het onderwijs op De Boemerang. Begin volgend schooljaar zetten we het weer op de agenda, mogelijk dat we het willen bijstellen of aanvullen.

H Rondvraag

- Gaan we nog actie ondernemen rondom het 5 gelijke dagen model? Jolien wil dit onderwerp graag bespreekbaar maken met de ouders, maar er zijn nu andere zaken die belangrijker zijn. Zo komt over 2 weken (12 februari) de inspectie langs bij het bestuur. Hieruit kan volgen dat ze halverwege maart op school komen. Dan is het niet handig om dit nu met ouders te bespreken, want het kan onrust veroorzaken. De inspecteur start bij het bestuur, maar het is niet zeker of hij ook naar onze school komt. Bij de volgende vergadering zullen we hier verder over spreken.
- Er is onrust in de werkgroep jaarfeesten. De communicatie loopt niet soepel. Jolien gaat met de kartrekkers in gesprek.
- Overblijf verloopt nu anders, maar goed. De samenwerking met Kinderstad levert op dat er 2 pedagogisch medewerkers tijdens de pauzes buiten rondlopen. De pauzes zijn daarom weer gesplitst in onder/midden- en bovenbouw. Tijdens de pauzes loopt er ook een leerkracht mee en vaak een overblijfouder. De pedagogisch medewerkers zijn na de pauzes ook nog met de kinderen bezig om met hen te werken aan vaardigheden als digitale middelen en Engels. Sinds deze nieuwe opzet is gestart verloopt de overblijf prima, zonder problemen.

Op de planning voor de volgende vergadering:

- Februari: huiswerk en 5 gelijke dagen model